



シルバーだより

会員数 2,373名 男性1,591名 女性782名

(令和3年2月現在)

火のくに

No. 82
2021.3



準特選 荒木哲美氏作品（記事5P）

もくじ

新年のご挨拶.....	1
新年安全祈願.....	2
なごみ会主催第二回卓球大会.....	3
シルバー人材センター作品展.....	4
熊日フォトサークル特別コンテスト.....	5
お知らせ（インボイス制度について）.....	6
事務局だより・日誌.....	7

令和三年

新年のご挨拶



市熊本人材センター
公益社団法人
シルバー人材センター
理事長 西島 喜義

て知ることができました。

会」の旅行企画の中止など、さまざまなイベント開催ができなくなるなどの影響を受けております。シルバー人材センターの就業の状況は、コロナ感染防止のため飲食業や福祉関連施設などの業務の減少が見られるものの、草刈り、剪定や駐車・駐輪の管理のほか、家事・支援や子育てなどの業務においては比較的影響は小さく、シルバー人材センター事業が日常生活の基盤を担う、いわゆる「エッセンシャルワーク」の一つであることを改め

て知ることができました。
新年度においては、コロナ感染症への対応のための厳しい経営環境が引き続きものと思われすが、従来の草刈り、剪定や管理業務、派遣業務などの他、新しい介護保険総合事業の推進と空き家対策事業の導入などに積極的に取組むこととしております。

事業の柱としては、

一 安全就業の推進

二 会員の確保

三 地域密着の課題対応

四 財政の安定

五 楽しい仲間づくり

のSCを掲げ、計画・実施・評価のPDCAサイクルにより第六次中期計

明けましておめでとうございます。皆様には、お健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

た、七月には豪雨により球磨川流域を中心に甚大な被害が生じるなど、大きな災害に見舞われるなど、厳しい一年でした。

昨年は、わが国はもとより世界中が新型コロナウイルス感染症の影響を受け、私たちの生活様式は一変して参りました。ま

本シルバー人材センターにおいても、女性会員のためのビューティフェアの開催断念や会員親睦のための「なごみ

画を推進して参ります。

これからも「生涯現役社会」の実現の一翼を担うシルバー人材センターとして、自治体や地域の関係団体との連携協力を図りながら、シルバー会員百万人達成計画に基づく会員拡大への取組みを進めつつ、人生百年時代のシルバー事業の積極的な展開を図っていく所存です。

最後になりますが、新型コロナウイルス感染症の早期の収束を願うとともに、皆様のご健勝とご活躍を心からご祈念申し上げます。新年のご挨拶いたします。

新年安全祈願

熊本市シルバー人材センターの令和三年「新年安全祈願」が、一月十五日(金)、加藤神社で行われました。

本年は、密をさけることとし、役職員三十名から人数を減らし、西島理事長・副理事長と職員合わせて十四名の出席で、午前十一時から拝殿に入

りました。

神事は、神職の祝詞奏上、御神樂を経て西島理事長により玉串奉奠が行われ、この一年の安全就業とセンター及び会員の繁栄を祈願いたしました。

〔事務局〕



火のくに 投稿作品

二十才(ハタチ)の日

街にあふるる マスク美女

会員 片田 成子



なごみ会主催 第二回卓球大会

コロナ禍第三波の真つ

ルです。

ただ中の十二月三日(木)、熊本県立体育館において、ゴールド会員一名、会員七名、一般参加者四名の合計十二名参加の中で開催されました。

開会に先立ち、なごみ会副会長相馬妙子会員の開会の辞に始まり、理事長のご挨拶、そして卓球同好会々長の競技ルールの説明がありました。昨年の試合時間オーバーを反省しての新ルールで、同率の場合は得失点差かといえ、**「年長者上位」**というのがシルバールー

での開催、防護対策に抜かりはありません。入場時の体温測定等の健康チェックと手指の消毒はもとより、ピンポン玉は試合毎に消毒済みのものと交換するほどの念の入

れようです。そしてプレーヤーのみがプレー時のマスク不着用が認められます。試合時間短縮の新しいルールはコロナを考慮



したものであります。このようなして試合は順調に滞りなく進み、午後三時半には全行程を終了しました。結果は次の通りです。

優勝

後藤守弘(二年連続)

準優勝

最所 敬(ゴールド会員)

三位

荅 良輔・紫垣英道

ブービー賞 山本幸子

がんばり賞 西島喜義

参加賞が全員に配られました。

試合後も卓球台の清拭やモップ掛けなど、最後まで気を抜くことなくコロナを意識した安心・安全なスポーツ大会でした。卓球同好会、なごみ会役員、そして事務局スタッフの皆さんのお陰です、本当にお疲れさまでした。

広報委員 村島須美子

シルバー人材センター作品展

熊本市シルバー人材センターなごみ会主催の第一回ふれあいギャラリー作品展が一月十三日(水)から十八日(月)まで、鶴屋デパートふれあいギャラリーで開催されました。

十三名の会員が写真・絵画・書・レース・パッチワーク・手芸・人形など六十点余りの作品を出展され甲乙つけ難い作品ばかりでした。

六日間で二百名近い来場者で賑わい特に女性の来場者はレースやパッチワーク等に興味があ作品の素晴らしさに感嘆し

ておられました。

※熊本市老人クラブ連合会主催シルバー作品展が三月二十三日(火)から



四月四日(日)まで、熊本市立美術館分館で開催。

尚、熊本市シルバー人材センターでも作品を展示する予定となっています。

広報委員 田上 吉昭

モノクロギャラリー

(熊本日日新聞掲載)

「お清めの水は消毒液」

会員 相馬妙子



熊日フォト・サークル

特別コンテスト

◎準特選

荒木哲美相談役

同サークルは、例年春と秋に撮影会が開かれていましたが、昨年は新型コロナウイルスの影響で春の撮影会が中止され、秋は会員各自が阿蘇を訪れての撮影会となりました。作品は五十六点が寄せられ、荒木相談役の作品は、阿蘇中岳の黒嶺が吹き上がった瞬間に、放牧牛が呼応するかのような一瞬をタイミングよく捉えた作品と評価されました。作品は十二月八日から一週間熊日会館で展示されました。

広報委員 田上吉昭

広告記事

お元気様です!!

整骨院 元と申します

日本一笑顔に溢れる院

患者様に笑顔や元気を与えるを

モットーに日々治療に取り組んでいます。

います。

患者様の「健康的な身体作り」

に、重視した身体の根本から改善する治療を行ってます!

身体の不レや歪みを治す、骨盤

矯正をメインに身体に合わせた

様々な治療メニューがあります。

身体でお困りの方は是非、当院ま

でご連絡くださいませ!

— みんなを「元気」にする —

整骨院

くまなん院

熊本県熊本市南区江越1-9-18
096-237-6678



webサイト



LINE



Instagram



インボイス制度の導入にあたって（お知らせ）

センターでは、就業に関する発注者さんへの請求は
内税方式で行っております。

請求の内訳は、

- 会員さんの就業に対する配分金
- 一定の基準により定められた交通費
- 配分金に対する定められた事務費及び作業に対して
かかった材料費

となっております。

これらもすべて内税として消費税を含んだ金額となっております。

センターでは、納税事業者としてこれらの収入に対して税務署に
消費税を納付しております。

会員さんも、同様に消費税法上では、「事業者」となっております
ので、納税の義務が生じます。ただし、基準期間内の課税売上高（配
分金の証明額）が、1000万円以下の場合、免税となります。

就業により発生する配分金にも消費税が含まれています。

なお、令和5年10月1日から「インボイス制度」という制度が導
入される予定です。この制度につきましては、今後あらためて詳し
くご連絡いたします。

配分金には消費税が含まれています!!

ご存じですか？配分金のこと



事務局だより

〒860-0833

熊本市南区平成1丁目10-8

(熊本市健康センター平成分室2階)

TEL 096(322)3300
FAX 096(322)3324

○令和三年度 定時総会の開催予定について次の通りお知らせいたします。

開催日時

令和三年六月十七日(木)
十三時三十分～十六時三十分

場所

熊本市民会館シアーズホール
ム夢ホール 大ホール

○なごみ会よりお知らせ
なごみ会の行事について

二月十六日に予定しておりました「ふれあいフェスティバル2020」は新型コロナウイルスの感染拡大を鑑み中止とさせていただいております。来年度については六月四日(金)に開催予定ですが、改めてご案内いたします。

お知らせ

弊社職員 塩津浩治が、昨

熊日読者文芸

川柳の部 入選

黙食は 我が家の家訓 歴史あり

会員 相馬 妙子

年11月15日に享年61歳にて逝去されました。生前の厚誼を深く感謝いたしますとともに、謹んでお知らせ申し上げます。

「あんしんメール」登録について

会員の皆様への迅速な連絡方法として、「あんしんメー

「あんしんメール」を毎週、シルバー人材センターの行事予定などに合わせて情報を発信しています。未登録の方は、登録にご協力をお願いします。設定については事務局でお手伝い出来ますので気軽にご相談ください。

日誌

令和2年

- 12月2日 合同就業相談会
- 3日 なごみ会主催卓球大会
- 4日 総務委員会
- 9日 新入会員オリエンテーション
- 11日 全シ協福祉家事担当者会議(オンライン)・一般作業部会会議
- 17日 除草・草刈講習会
- 18日 安全・適正就業委員会
- 22日 理事会
- 23日 新入会員オリエンテーション
- 24日 剪定部会会議
- 25日 新入管理希望会員研修
- 28日 仕事納め

令和3年

- 1月4日 仕事始め
- 13日 なごみ会主催第一回ふれあいギャラリー作品展・新入会員オリエンテーション
- 15日 安全祈願祭
- 20日 なごみ会会議
- 21日 管理業務部会
- 22日 専門委員会
- 25日 保育幼稚園課立入検査
- 27日 新入会員オリエンテーション
- 28日 決算ヒアリング
- 29日 新入管理希望会員研修・決算ヒアリング
- 2月8日 県立入検査
 - 9日 新入会員オリエンテーション
 - 12日 女性活躍委員会・広報委員会
 - 24日 新入会員オリエンテーション
 - 25日 NRI 経理オンライン研修
 - 26日 働き方改革関連法研修
- 3月2日 一般作業班会議
 - 3日 就業相談会
 - 4日 管理業務部会会議
 - 5日 なごみ会幹事会
地域班・地域活動推進委員会打合せ
 - 10日 新入会員オリエンテーション
 - 11日 除草・草刈講習会
 - 12日 女性活躍委員会
 - 17日 安全適正就業委員会
 - 18日 理事会
 - 26日 新入会員オリエンテーション