



# 知のくに

No. **83**  
2021.7



## 定時総会・会員親睦会(なごみ会) 総会

目次

令和3年度定時総会	1～2
会員親睦会(なごみ会) 総会	3
熊本市シルバー文化作品展・会員個人展	4
安全大会	5
安全適正就業委員の巡回指導	6
「シルバー人材積極的登録を」(熊日読者ひろば投稿掲載)	6
事務局だより・日誌	7

令和三年度

## 定時総会開催

熊本市シルバー人材センターの令和三年度定時総会が、六月十七日、市民会館シアーズホームの夢ホールにおいて開催されました。

本年度も、新型コロナウイルス感染症対策を徹底して開催されました。

はじめに、令和二年度に亡くなられた十七名の会員・事務局職員として永年にわたり御尽力いただいた故塩津浩治職員の霊を弔い黙祷が捧げられました。

その後、西島理事長から要旨次のとおり挨拶がありました。

「令和三年度の定時総会開催に対する皆様の御協力に、心から感謝します。

新型コロナウイルスは世界的に蔓延しているが、熊本県及び熊本市においても蔓延防止措置の期間が六月十三日まで続き、こうした状況の中で熊本市シルバー人材センターの会員に罹患者が出ないのは、会員一人一人の懸命な自己管理によるものと思う。これからも油断することなく感染防止に努めていかなければならない。

永年会員の表彰について、

て、今回は、二十五年会員お二人をはじめ二〇〇名近い方々を紙面で表彰することになった。今日のシルバー人材センターがあるのは、こうした会員のお陰であり心から感謝申し上げたい。

令和二年度の実績は、

新型コロナウイルスの影響もあり、収支状況には厳しいものがあるが、仕事の内容は、エッセンシャルワークといわれる社会生活にどうしても必要な仕事であり、今後、ウィズコロナの中でも社会基盤を担う業務への認識も新たに期待される多くの仕事に取り組んでいくこととなる。

私達は、生きがい主義の下、柔軟で多様な働き方に取り組んでいる。こ

れは、今後、とても大事な取り組みであり、政府も大いに期待しているということを聞いている。熊本市シルバー人材センターでは、そうした状況を踏まえ、次のとおり新しい動きも考えていきたい。

一 地域に密着した事業の推進

昨年十月に介護保険総合事業の生活支援事業所を新設し、日常生活の支援を要する方に対して、シルバー会員がケアマネージャーとなり、ホームヘルパーの資格をもつた会員さんがサポートするという仕組みをつくりあげた。

また、熊本市の空家が増え、その管理に対する問い合わせがある中で、



新しく選任された役員

対策を研究しているが、この地域的課題についても令和三年度中には、方向性を出したいと考えている。

二 会員の確保と安全就業

熊本市における六十五歳以上の高齢者は約二十

万人。六十歳以上では二十

十三万人から二十四万人となる。今、その約一パー

セントが熊本市シルバー人材センターの会員であるが、キャパシティを考えると会員はもつと増えて良いと思う。

新型コロナウイルス禍の中で簡単ではないが、会員には、身近な方に対して最も効果が期待される口コミによる勧誘を行っていただきたい。

また、就業の安全確保は、とても大事な課題であり、引き続き安全・適就業委員会等を通じて皆様と情報を

共有しながら安全確保に努めていきたい。

三 シルバー人材センターのイメージアップ

シルバー会員は楽しいと思われるシルバー人材センターを目指し、皆さんと一緒に取り組んでいきたい。」

理事長挨拶の後、熊本市長からの祝辞が伝達されるとともに熊本市議会議長及び熊本県シルバー人材センター連合会会長からの祝辞が紹介されました。

次に、定足数と総会の成立が報告された後、中島議長の下、次の議案が順次審議されました。

議案第一号 令和二年度事業報告について

議案第二号 令和二年度収支決算報告について

監査報告

議案第三号 役員の変更について

各議案は、それぞれ質疑応答を経て、原案通り議決され、改選後の役員会議において新理事長に西島喜義氏、新副理事長に石橋隆氏がそれぞれ選任され、新役員を代表して西島喜義理事長から挨拶がありました。

その後、事務局より

一 令和三年度事業計画について

二 令和三年度収支予算と資金調達及び設備投資に関する見込みについて報告され、それぞれ質疑応答を経て終了し、閉会となりました。

広報委員 中村光明

令和三年度

会員親睦会(なごみ会)  
総会開催

定時総会終了後、引き

続き会員親睦会(なごみ

会)総会が開催されまし

た。

最初に田上会長から、  
要旨次の通り挨拶があり



ました。

「親睦会が、一昨年の定

時総会時に会員の親睦と

融和を図ることを目的と

して設立されてから二年

が経過した。昨年は、会

員から期待された

「ふれあいフェステ

バル」と「日帰り旅

行」が新型コロナウイルス

イルス感染拡大のた

め中止せざるを得な

くなった。「ふれあ

いフェステバル」に

ついては警察音楽隊

の演奏や会員有志に

よる歌や踊りなどの

アトラクションを三

月と六月の二回にわ

たり計画したが、幹事の  
懸命な取り組みにも関わ  
らず、残念ながら、いず  
れも中止せざるを得なく  
なった。

日帰り旅行は、一年に

一回実施していたが、一

昨年の九月、大分県の久

住大橋及び湯布院散策等

の日帰り旅行を最後に実

施できていない。

今後コロナの終息状況

を見ながら今年の秋から

来年に向けて「ふれあい

フェステバル」、「日帰り

旅行」を実施したいと考

えている。今後とも皆様

の御支援ご協力を得なが

ら「なごみ会」の諸企画

に取り組んでいきたい。」

会長挨拶の後、定足数

の報告と会の成立が報告

され、続いて議事録署名

人及び議長選出が行われ

ました。

議事は、

議案第一号 令和二年

度事業報告

議案第二号 令和二年

度決算報告

監査報告

議案第三号 令和三年

度事業計画(案)

議案第四号 令和三年

度収支予算(案)

議案第五号 役員を選

任

の五議案で、それぞれ

質疑応答を経て、原案通

り議決、承認され、改選

後の役員会議において新

会長に田上吉昭氏、新副

会長に相馬妙子氏が選任

され、新役員を代表して

田上会長より挨拶があり、

閉会となりました。

広報委員 中村光明

熊本市老人クラブ連合会主催

令和二年度 第二十六回

# 熊本市シルバー文化作品展

熊本市内、学校区単位 作ぞろいでした。

の老人クラブの会員による作品展が、三月二十三日から四月四日まで熊本県立美術館分館において開催されました。総出品数百二十九点の作品は絵画・工芸・手芸・書道・写真・陶芸等の多岐にわたりました。いずれもシルバーパワーあふれる力



熊本市シルバー人材センターに所属の会員も、

上記とは別個に作品を出展しました。十一名から十四点の作品が、広い会場の一帯に展示されていました。中には今このコロナ禍を反映して「あまびえ」の人形なども展示されていました。

去る一月十三～十八日鶴屋デパートにて開催された、熊本市シルバー人材センターなごみ会主催による当会単独の「ふれあいギャラリー作品展」に続くものです。

シルバー人材センターで就労されながらも、このような作品を制作されておられるパワーに敬服です。

広報委員 村島須美子

会員による力作個人展等が開かれています

一・書道個展

出展者 田上美規男

○とき 七月一日～八月

三十一日まで

○ところ 山鹿市鹿央町



梅木谷一八 米田美和子  
「蔵」

○作品 相田みつを集

般若語録

魚の名称 等十点

二・絵画蒼友会展

出展者 碓 博之 他

同好会グループ

○とき 七月二十一日～

七月三十日

○ところ 熊本市北区高

平ゆめマート内 メガ

ネの三

城画廊

○作品

風景画

生物画

等

油絵

(火の

くに会報七十九号参照

二〇二〇年十二月号)

広報委員 田上 吉昭



# 安全大会

令和三年度・熊本市シ  
ルバー人材センターの安  
全大会が、七月二十六日  
(月) シアーズホーム夢  
ホール市民会館大会議室  
において、安全適正就業  
委員他、役員等八十名出  
席のもとに開催されまし  
た。開会に先だち、西島  
喜義理事長から要旨、次  
のとおり挨拶がありまし  
た。

作品の表彰  
最優秀賞  
【日頃から 体調管理で  
防ぐ事故】  
芝田ヒロ子会員  
優秀賞  
【一瞬の気持ちのゆるみ  
が事故のもと ゆとりを  
持って安全就業】  
山田健二会員  
佳作  
【安心と 安全作業に 自  
粛なし】  
橋本實会員

業所 内海俊輔様から講  
演があり、室内における  
熱中症の原因、熱中症の  
予防のポイント、水分と  
電解質の補給、こまめな  
水分補給について解説が  
行われました。  
講演の後は、「剪定・草  
刈事故について」、剪定中  
央一班班長 徳永哲也会  
員、坪井緑地公園草刈班  
班長 工納正弘会員、お  
二人から事例発表が行わ  
れました。  
最後に、管理業務部会  
部会長 牛島健作会員の  
音頭により、最優秀賞作  
品の安全標語を出席者全  
員が心の中で唱和を行  
い、閉会となりました。  
広報委員 田上吉昭

令和二年度の会員数は  
二千三百人余で、熊本市  
の人口は六十才以上が二  
十三万人を数え、この内  
二パーセントの会員数を  
目標にしたい。

表彰の後、「熱中症対策  
について」大塚製薬株式  
会社 熊本支店 熊本営

無事故・無トラブル班  
表彰 七年連続  
除草東四班  
除草南一班

【このぐらい 思う心に  
事故は待つ】  
森下次市会員

平成二十五・二十六年  
の実績は十億円超えてい

班長 佐川邦舟会員  
安全・適正就業月間応募

たが、近年はこの額に及  
んでいない。

て、幸い熊本市会員の感  
染者はゼロで、県内では  
三名、全国で六十名の会  
員が感染している。今後、  
就業にあたっては健康に  
留意して安全就業につと  
めて頂きたい。

【このぐらい 思う心に  
事故は待つ】  
森下次市会員

継続して表彰に移り、今  
年度の表彰は次のとおり。

表彰の後、「熱中症対策  
について」大塚製薬株式  
会社 熊本支店 熊本営

## 安全適正就業委員の巡回指導

全シ協では、例年七月を安全就業強化月間と定め一層の推進が図られています。

熊本市シルバー人材センターでも、七月中を安全適正月間と定め各会員の安全意識が高揚するよう各分野にわたり取組んでおり、この月間達成のため安全適正就業委員(徳永哲也委員長)八名と事務局から西島理事長他六名が、次により就業先の巡回指導が実施されました。

七月一日午前中委員等一行は四班編成で会員就業先の剪定・除草・管理・サポートの各二箇所を巡回して就業の状況・問題

点の把握にあたり過去における人身事故・賠償事故等の説明が行われました。

巡回指導終って午後から事務局会議室で各班それぞれ巡回結果を持ち寄り、反省検証が実施されました。次回巡回指導は十月下旬頃、予定されています。

広報委員 田上吉昭



熊日読者ひろば投稿掲載

### 「シルバー人材積極的登録を」

阿蘇品洋一(元会員)

シルバー人材センターは、就業を通じて社会参加を希望する高齢者を対象として、その経験と能力を活用し、高齢者にふさわしい仕事が世話されます。基本理念は「自主・自立・共働・共助」です。人材センターが仕事を請け負い、希望職種ごとに登録している会員に提供されます。

私は、古希を迎えた年に、シルバー人材センターに登録しました。きっかけは友人からの誘いでした。登録時には面接があり、いろいろと職種が紹介され、希望を聞かれました。

私は駐輪場、マンションの管理・受付など3件を要望しました。登録して1週間したら駐輪場の仕事で知らせがあり、喜んでお願いしました。

駐輪場の仕事は、その当時熊本市が進めていた街中駐輪場で、お客様に入退場の心得について指導するものでした。この仕事は3カ月で終わり、次にマンション管理・受付の仕事を行いました。

その後、企業の仕事も紹介されました。とつてもやりがいのある仕事でした。私は、7年間勤めましたが、家庭の事情により、辞めることになりました。

私がシルバー人材センターの登録を勧めるのは、自分自身がお世話になって理事長以下職員の方々の「気配り・思いやり」に感心したからです。これから皆さまが、積極的に登録されるようお願いしております。

## 事務局だより

〒860-0833  
熊本市南区平成1丁目10-18  
(熊本市健康センター平成分室2階)  
TEL 096(322)3300  
FAX 096(322)3324

### 「あんしんメール」

#### 登録について

現在、毎週シルバー人材センターの行事予定など定期的に配信しております。

未登録の方は、登録に御協力をお願いします。

設定については事務局で  
お手伝い出来ますので気軽に御相談ください。

### 日誌

#### 令和3年

- |                               |                      |
|-------------------------------|----------------------|
| 4月2日 女性活躍委員会                  | 6月2日 理事会             |
| 9日 一般作業部会会議                   | 4日 剪定幹部会議            |
| 12日 なごみ会幹事会・安全適正就業委員          | 15日 除草・草刈講習会         |
| 14日 管理業務部会班長任命式・新入会員オリエンテーション | 17日 定時総会             |
| 15日 除草・草刈講習会・総務委員会            | 29日 事務局長会議           |
| 27日 専門委員会・県SC安全適正就業推進員研修会     | 7月1日 安全委員会現場巡回及び会議   |
| 28日 新入会員オリエンテーション             | 8日 県SC連合会安全大会        |
| 30日 新人管理希望会員研修会               | 9日 なごみ会幹事会           |
| 5月6日 職員辞令交付                   | 12日 管理業務部会会議         |
| 10日 理事等候補者選考プロジェクト            | 14日 新入会員オリエンテーション    |
| 14日 除草草刈講習会                   | 15日 除草草刈講習会          |
| 19日 理事等候補者選考プロジェクト・管理業務部会幹部会議 | 16日 女性活躍委員会・剪定幹部会会議  |
| 25日 除草草刈講習会・県SC理事会・なごみ会監査     | 26日 熊本市SC安全大会        |
| 28日 監事監査・新人管理希望会員研修会・女性活躍委員会  | 27日 九シ協役職員研修会(オンライン) |
|                               | 28日 新入会員オリエンテーション    |
|                               | 29日 新人管理希望会員研修会      |

### 熊日読者文芸掲載 入選

梅雨寒し 背中合わせの 駅ベンチ

相馬 妙子

### 全国SC事業協会

月間シルバー6月号入選作品

阿蘇五岳 春告鳥や 牛放つ

相馬 妙子

### 会員投稿作品

ハンパネー なーしてあぎやん 動くどか

萩本芙紗子

もう80? なんの、なんの

まだ80の黄色服(傘寿の祝)

萩本芙紗子

すみれ色 爪そめてみる 誕生日

片田 成子

ブラウスの 白きに映ゆる 楠若葉

片田 成子