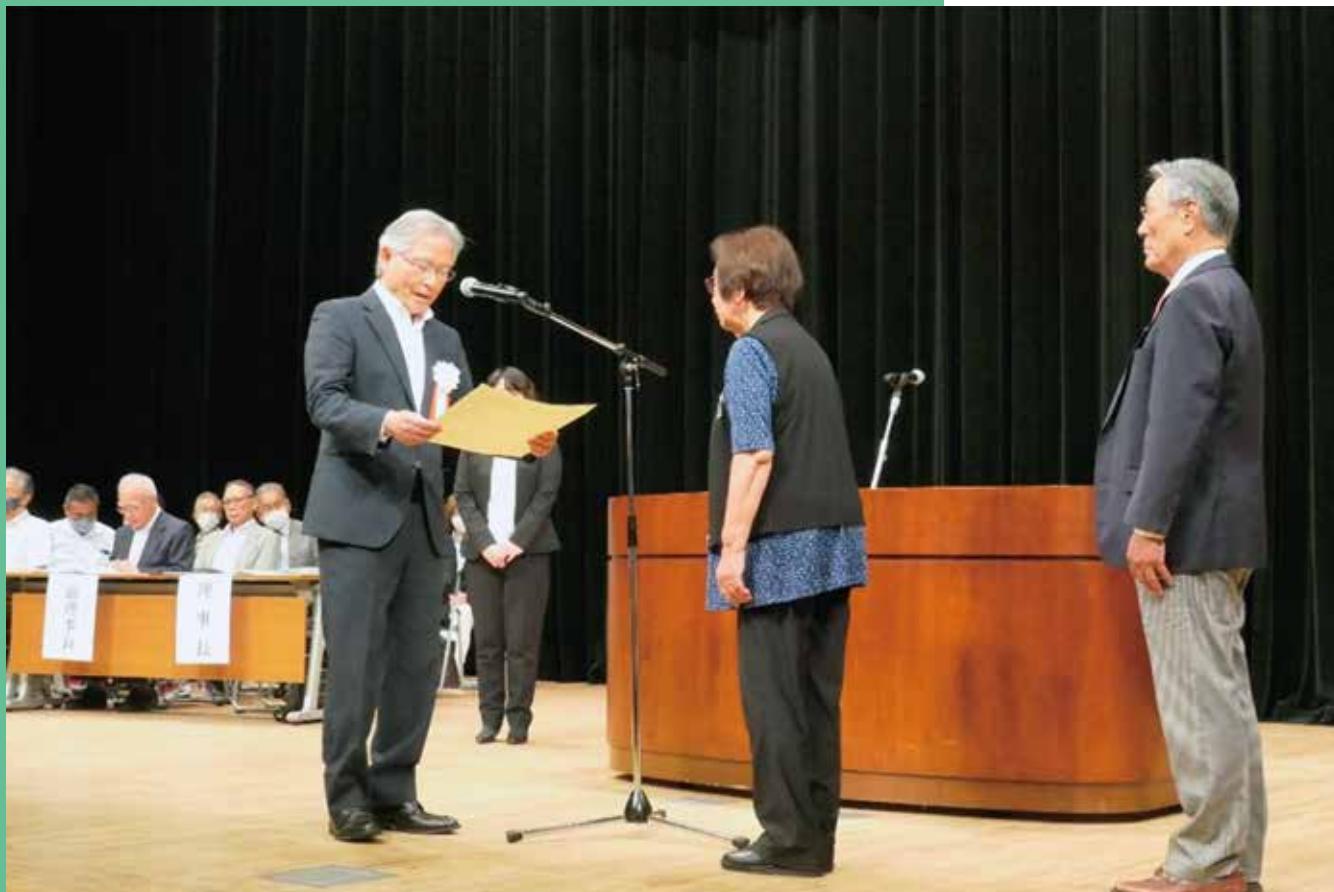




秋のくじ

No. 95
2025.12



令和7年度定時総会 永年表彰

もくじ

令和7年度定時総会／なごみ会開催	1
安全大会	2
みずあかり撤収ボランティア	3
セクハラ防止講習を実施しました	4
中国国家発展改革委員会が視察に来訪	4
管理業務新人研修会／一般講習会／剪定講習会	5～6
「認知症予防 脳トレ体操」を開催いたしました！	6
女性活躍委員会の活動報告	7
なごみ会 ふれあい作品展／高千穂日帰り旅行／ゴルフ大会	7～9
令和6年度衛生委員会開催概要（報告）	9
西島理事長、全国シルバー人材センター事業協会会长に就任！	10
安全・適正就業ニュース	10～11
令和7年カレンダー有料販売・会員手帳販売について	12
事務局だより	13

令和7年度

なごみ会

開催

令和7年6月20日（金）、されました。



熊本市民会館シアーズ はじめに、令和6年度 ホーム夢ホールにて、熊本市シルバー人材センターの令和7年度定時総会およびなごみ会が開催されました。

はじめに、令和6年度名の方々のご冥福を祈り、黙祷が捧げられました。会場は静かな空気に包まれ、長年にわたり地域に貢献された方々へ感謝の思いを新たにしました。



その後、永年にわたりシルバー人材センターの発展に寄与された会員の方々に対する表彰が行われ、当日出席された代表の皆さまに表彰状と副賞が授与されました。

永年表彰では、10年・15年・20年・25年・30年の各区分において、合計159名の会員の方々が表彰を受けられました。長きにわたってセンターの活動を支え続けてこられた会員の方々が、敬意と感謝を申し上げます。

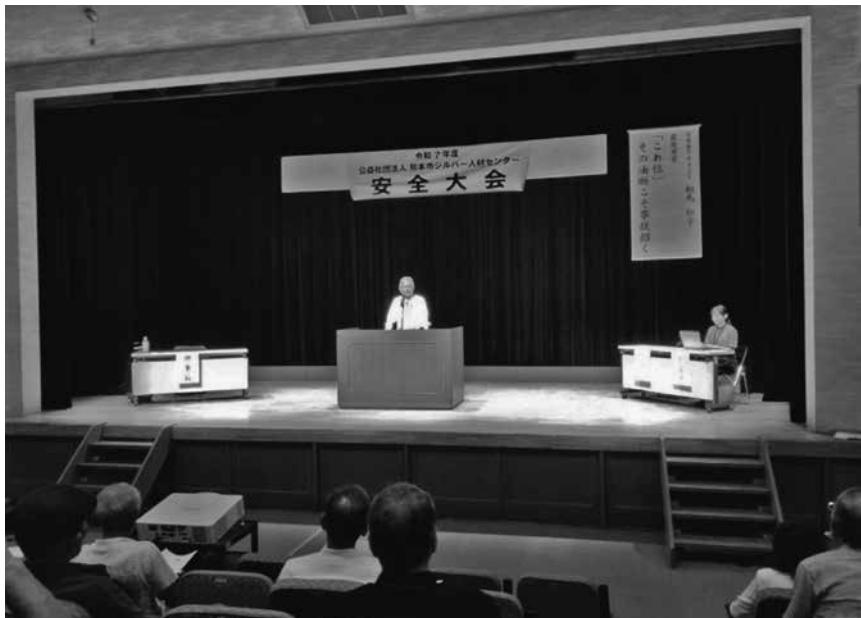
引き続き行われた定時総会では、センター及びなごみ会とも会員の皆さんの協力により予定していた議案は全て可決されました。

総会の最後には恒例の抽選会も行われ、当選者の発表に会場が大いに盛り上がり、無事に閉会いたしました。

安全大会

7月30日(水)、国際交流会館にて安全大会を開催しました。当日は、各班長および安全担当会員

82名が参加し、安全で安心して就業できる職場環境づくりについて理解を深めました。



熊本市高齢福祉課の

田川愛子氏による「認

知症を学び

みんなで考

える」では、

認知症の正

しい理解と

地域全体で

の支え合い

の大切さに

ついて学び

ました。ま

た、大塚製



ました。

参加者から

は「身近な

テーマで勉強

になつた

「自分の健康管理

にも役に立つ内容だつ

た」との声も

多く聞かれま

した。今後も

一人ひとりが

「他人ごと」で

はなく、「自ら

のこと」とし

て安全への意

識を高め、安心して働け

る環境づくりを進めてい

きます。

薬株九州第二支店の武井 識を高め、安心して働け

望愛氏からは、「熱中症を

正しく知り予防しよう

と題し、高齢者が特に注

意すべきポイントを分か

りやすくお話しいただき

みずあかり撤収ボランティア



10月13日（月）、熊本城
域の長堀前にて、令和7
年度普及啓発月間ボラン
ティア清掃活動を行いま
した。当日は、秋晴れの
さわやかな一日となり、
会員・職員あわせて約70
名が参加し、竹灯籠の撤
収や解体作業に汗を流し

ました。参加者の皆さんには、
運営の方の指示に従い、
安全に十分配慮しながら
黙々と作業を進めていた
だきました。

そのおかげで大きなト
ラブルもなく、スムーズ

に作業を終えることがで
きました。
ご参加された方、地域
班長の皆さんには、本当
にありがとうございました。
皆さんのご協力に心
より感謝申し上げます。
これからも地域貢献活
動を通じて、つながりを
大切にしていきたいと思
います。

セクハラ防止講習を実施しました



9月9日(火)と16日(火)の2日間、管理部会及び一般作業部会に所属する会員を対象に「セクハラ防止講習」を行いました。各回それぞれ30名、22名が参

クシャルハラスメント講

習」を行いました。各回い知識を改めて確認できた」「相手の立場を考える大切さを感じた」

といった声が聞かれ、セクハラに対する理解がより深まる貴重な機会となりました。今後も全ての会員が安心して働ける環境づくりに向けて継続的な啓発に取り組んでいきます。

加し、熊本働き方改革推進・支援センターセンター事業専門家の講師を迎えて、セクハラの基礎知識や職場での具体的な防止策について学びました。

中国国家発展改革委員会が視察に来訪



4月17日(木)、中国国家発展改革委員会の一行が来訪され、日本の高齢化社会への取り組みを学ぶため当センターを視察されました。日本が直面している少子高齢化の現状を目の当たりにし、今後

の中国でも進むと予想さ

れる高齢化社会への対応について、熱心にメモを取りながら説明に耳を傾ける姿や活発に質問を交わす様子が見られました。

当センターのシニア人材活用の仕組みや就業支援の取り組みにも大きく関心を持たれ、「中国でも参考にしたい」との声もいただきました。国を超えて高齢者活躍の在り方を共有できた貴重な時間となりました。



管理業務

新人研修会



毎月、月1回（月末の金曜日）に事務局会議室で「管理業務新人研修会」を実施しています。この研修は、シルバー人材センターに新しく入会された方を対象に行っており、毎回3～5名ほどが参加しています。

参加者からは、「丁寧に説明してもらえて安心した」「早く仕事を始めたい」といった声が聞かれ、和やかな雰囲気の中理解を深める場となっています。今後も新入会員の皆さまが安心して活動がスタートできるよう、継続して研修を実施していきます。

参加者からは、「丁寧に説明してもらえて安心した」「早く仕事を始めたい」といった声が聞かれ、和やかな雰囲気の中理解を深める場となっています。今後も新入会員の皆さまが安心して活動がスタートできるよう、継続して研修を実施していきます。

研修では、管理業務部

会の担当者や事務局職員から、センターの仕組みや

就業の基本ルール、安全就業の心がけについて説明があり、安心して働く基礎を学びます。また、部会設置規定や書類の提出方法、接遇等など、実際の活動に直結する内容も取り上げられています。

参加者からは、「丁寧に説明してもらえて安心した」「早く仕事を始めたい」といった声が聞かれ、和やかな雰囲気の中理解を深める場となっています。今後も新入会員の皆さまが安心して活動がスタートできるよう、継続して研修を実施していきます。

定期的に一般講習会を開催しています

（草刈・除草など）



新しく登録された会員さんを対象に、作業の基礎を学ぶ「一般講習会」を2ヶ月に1回（5・7・9・11月）開催しています。毎回5～10名程参加する。毎回5～10名程参加し、草刈機や草引きなどの使い方、安全に作業するためのポイントなどを学びます。講師は、一般作業部会のメンバーが務め、実際の現場を想定した実践的な指導が行われます。

当日は、講師の説明に熱心に耳を傾けられる参加者

剪定講習会



安全就業を目的として、
剪定新人講習会（4半期
に1度程度）、チエーン
ソー取扱講習会（2年に
1度）を開催しています。

剪定新人講習会では、
1回あたり3名～5名の
参加者に対し、現場で実
技／座学等の剪定をする

為の基本的な知識や、危
険判断や事故事例等、体
力ややる気といった姿勢
を確認します。

安全就業の新人教育と
剪定新人講習会（4半期
に1度程度）、チエーン
ソー取扱講習会（2年に
1度）を開催しています。

チエーンソー取扱講習
会では、講師（チエーン
ソー伐木等特別教育）の
方から、受け口／追い口
の作り方や、姿勢／安全
装置の取り扱い等や、メ
ンテナンス方法について、
実機を使用し、学んでい
きます。

参加会員から、「自己流
で使用していたチエーン
ソーの危険性を再認識し
た」「正しいメンテナンス
の仕方が分かった」等の
声もあり、充実した講習
会となりました。

今後も会員の安全就業
の推進に努めてまいります。

「認知症予防脳トレ体操」
を開催いたしました！



9月29日（月）、市民会
館シアーズホーム夢ホー
ルにて女性活躍委員会主
催の「認知症予防脳トレ
体操」を開催しました。

当日は、約40名の会員
が参加し、体操を通して

館シアーズホーム夢ホー
ルにて女性活躍委員会主
催の「認知症予防脳トレ
体操」を開催しました。

中で行われ、参加者の皆
さまからは、「体も心も
スッキリした」「とても楽
しかった」といった声が
多く聞かれました。その

後の交流会では数名のグ
ループに分かれ、ざつく
ばらんにいろんな会話を
楽しみ交流が深まりまし
た。今後も、健康づくり
や生きがいづくりに役に
立つ企画を行っていく予
定です。

たくさんのご参加、あ
りがとうございました！

高齢者の認知症予防や体
力向上に取り組まれてい
る脳トレ体操講師の林一
子先生のご指導のもと、
頭と体を使つた体操に挑
戦しました。

女性活躍委員会の活動報告



女性活躍委員会では、女性会員の活躍を応援し、つながりを深めることを目的に、月1回の定期例会を開催しています。

現在、会員の多くが男性で、女性が一人で勤務されている職場も多い状況です。



なごみ会 ふれあい作品展

なごみ会 ふれあい作品展を開催いたしました

10月1日(水)から6日(月)まで、鶴屋百貨店東館8階ふれあいギャラリーにて「なごみ会 ふれあい作品展」を開催しました。会場には、絵画・書道・手芸・陶芸・工芸・写真など、会員の皆さんによる多彩な作品が並び、訪れた方々の目を楽しませていました。

今回は、初めて出品された方もおられたりと、それぞれの個性や創意が光

同士の交流や意見交換の場を設けることで、活動の幅を広げるとともに、女性会員の活躍を応援し、つながりを深めることを目的に、月1回の定期例会を開催しています。

現在、会員の多くが男性で、女性が一人で勤務されている職場も多い状況です。

そうした中でも、女性

でいます。

委員会では、会員同士のつながりを深める交流の幅を広げるとともに、場づくりや、女性会員の活躍を応援し、つながりを深めることを目的に、月1回の定期例会を開催しています。

なごみ会 ふれあい作品展を開催いたしました。中には、日ごろの趣味や活動を通じて生まれた温かみのある作品も多く、来場者からは「心が和んだ」「自分も挑戦してみたい」といった感想も寄せられました。

会場は終始にぎやかで、多くの方々が交流を深める場となりました。今後も会員同士のふれあいと創意意欲を育む活動として、次回の作品展にも大いに期待が寄せられています。



本年度の日帰り旅行は、10月19日(日)、宮崎県は高千穂町での高千穂神社参拝と神楽舞鑑賞及び高千穂峡の見学でした。参加者80人は、大型バス2台に分乗し、熊本市

神話と伝説のまちを訪ねて
(高千穂神社・神楽舞
鑑賞と高千穂峡)



民会館を8時30分に出発、九州自動車道小池ICから高速道に入り、現在は終点となっている山都通潤橋ICで降り一路高千穂峡に向かいました。

11時ころに高千穂峡に

着き、約1時間、徒歩でアップダウンを繰り返しながら、日本の滝百選にも選ばれている「真名井の滝」など美しくも神秘



参加者17名、最高齢84歳、最年少69歳、平均77歳のプレイヤーが2組に分かれ、午前9時OUT

的な峡谷を見学しました。この素晴らしい峡谷が、遠くは約27万年前、近くは約9万年前の4度にわたる阿蘇火山活動によって形成されたものであります。

あることを知り「目からうろこ」でした。その後、

「千穂の家」で昼食をとり、高千穂神社参拝を経て神楽舞を見学、天岩戸開きにまつわる舞を見て高千穂を後にしました。

今回の旅も、もう一度訪ねてみたいという思いを強くした旅でした。

なごみ会ゴルフ大会

スポーツの秋、絶好のゴルフ日和となつた10月27日(月)、阿蘇グリーンヒルカントリークラブで熊本市シルバー人材センターなごみ会のゴルフコンペが開催された。

コース、INコースから
同時にスタートした。

【結果】

優勝	古川 敬正
GROSS	82・
NET	71
準優勝	光澤 重徳
GROSS	87・
NET	73
第3位	荒木正志朗
GROSS	93・
NET	73

でした。

広大なグリーン上で白
球を追うシルバーの姿に、
健康寿命の延びを実感す
るとともに、楽しい職
場づくりにコンペが果た
す役割を感じた。

令和6年度 衛生委員会開催概要（報告）

熊本県シルバー人材センター連合会熊本市事務所（＝熊本市シルバー）では、衛生委員会を設置し、派遣労働者の安全と健康の保持や労働災害及び事故の未然防止に努めています。

令和6年度の開催状況を会員の皆様にご報告します。

開催日：原則毎月第3水曜日

回	開催日	主な議題	
第1回	4月17日(水)	・労災事故発生状況について	・職場巡視報告
第2回	5月15日(水)	・熱中症予防について	・職場巡視報告
第3回	6月19日(水)	・ハラスマントについて	・職場巡視報告
第4回	7月17日(水)	・定年延長時代の健康管理術	・職場巡視報告
第5回	8月21日(水)	・自転車の安全な乗り方とルール	・職場巡視報告
第6回	9月18日(水)	・高年齢になっても働く秘訣	・職場巡視報告
第7回	10月16日(水)	・年次有給休暇について	・職場巡視報告
第8回	11月20日(水)	・脳血管疾患のリスク	・職場巡視報告
第9回	12月18日(水)	・メンタルヘルスケアについて	・職場巡視報告
第10回	1月15日(水)	・守りたい歯と口の健康	・職場巡視報告
第11回	2月19日(水)	・防災・救急対策について	・職場巡視報告
第12回	3月19日(水)	・感染症を遠ざける暮らし方について	・職場巡視報告

令和7年度 衛生委員会の体制

委員長 熊本市事務所長 山浦 英樹

事務所側委員		労働者側委員	
衛生管理者	中村 豪志	派遣室職員（就業開拓）	春口 裕耶
衛生管理者	中野 智子	派遣室職員（就業開拓）	阪野 慎一
産業医 熊本市事務所産業医	松永由里子		

トピックス



全国シルバー人材センター

事業協会会長に就任！

ルバー人材センターの会員が果たす役割はますます重要になっています。

週2日～3日、自分の

このたび、当センターにとつても貴重な戦力となっています。

07のシルバー人材センターを統括する「全国シルバー人材センター事業協会会長」に6月に就任されました。

現在、全国の会員数は約67万人。高齢者の就業が健康寿命の延伸や認知症予防にもつながることを示し、センターの新しい価値を広く発信していく方針です。

「地方にいる私だからこそ、現場感覚を持つて取り組みたい」と抱負を語られています。介護分野をはじめ人手不足が深刻化する中、シス

安全・適正就業ニュース

1 安全・適正就業委員会の開催状況

- (1) 5月22日 第1回安全・適正就業委員会
- 7月11日 第2回安全・適正就業委員会
- 8月8日 第3回安全・適正就業委員会

発生した傷害、賠償事故についての報告を受け、それぞれの案件毎に該当会員に対する指導等を審議し、その結果を理事長に具申しました。

主な事故内容は下記のとおりです。

皆さまもご安全に就業していただきますようよろしくお願ひいたします。

(障害事故)

事故発生月	性別	年齢	就業	場所	就業内容	被害状況	事故発生状況
令和6年10月	男	76	途上	中央区	公園管理	左肋骨 骨折	作業を終え、自転車で帰宅中、自転車に乗ったままズボンポケットの鍵を取ろうとした際に、バランスを崩し転倒する。
令和6年10月	女	77	途上	南区	清掃作業	左手 / 左脚 打撲 / 擦り傷 / 捻挫	自転車で帰宅中に路地に車両が停車していた為、避けて通り抜けする際にバランスを崩し転倒する。
令和7年3月	男	71	中	北区	収穫作業	顔右眉付近 裂傷	ビニールハウスから出る際にコンクリート段差に躊躇転倒する。

事故発生月	性別	年齢	就業	場所	就業内容	被害状況	事故発生状況
令和7年5月	女	73	中	北区	清掃作業	後頭部 打撲	施設内で清掃中、足元に置いてあったモップの柄に足が引っ掛け転倒、左後頭部を廊下で打撲した。
令和7年5月	女	68	途上	中央区	清掃作業	左半身 骨折	横断歩道歩行中、左側から車にはねられ、左半身5か所を骨折した。
令和7年5月	男	67	中	北区	清掃・梱包作業	左脚 くるぶし 打撲	作業中、後方から来た集荷のかご台車に衝突され、左脚を打撲する。 ※追突したかご台車は現場の別職員が移動。
令和7年6月	女	79	中	北区	保育園内清掃	腰 圧痛	園内清掃中、急に園児が後ろから寄りかかってきたため踏ん張ったときに腰を痛めた。

(賠償事故)

事故発生月	性別	年齢	場所	就業内容	被害状況	事故発生状況
令和6年11月	男	71	南区	剪定	樹木	剪定時に隣宅の松も切って欲しいとの依頼より作業するも、依頼者：切る=剪定、会員：切る=伐採で齟齬が発生し、枝を伐採したところで、依頼者より作業中止となる。
令和7年6月	男	グループ就業のため特定できず	西区	草刈	車フロントガラスへのヒビ	草刈中、敷地の隣の駐車場に停めてあった車のフロントガラスにヒビが入っていると連絡があり、現場確認したところ移動式の防護ネット隙間を飛び石が通過した。
令和7年6月	女	72	東区	屋内清掃	管理人室ドアガラス破損	就業終了間際、清掃用具等を片付けようと管理室の扉を開けた際、突風によりドアノブから手を離してしまい、衝撃でドアガラスにヒビを入れる。

(車両事故)

事故発生月	性別	年齢	場所	就業内容	被害状況	事故発生状況
令和7年3月	男	74	北区	回収	フェンス2枚破損	作業を終え駐車場へバックで駐車する際にフェンスへぶつかり押し曲げる。



当センターでは傷害・賠償事故ともに昨年度以上に増加中です。

せっかく健康維持のためシルバー人材センターへご入会され就業されているのに、事故で怪我をされ就業ができなくなった、退会しなければならなくなつた等では本末転倒です。

また賠償事故では被害の相手への信頼を失い、シルバー人材センターの信用を失うきっかけになりかねません。

就業中・途上に関わらず、日頃から安全確認や仕事ごとのマニュアルやルールのチェックと徹底を行い、ミーティング等で共有し、ゆとりを持った行動を会員の皆さんひとりひとりが心がけ、事故ゼロを目指しましょう！

会員の皆さんのお身体が大切です！！くれぐれもよろしくお願ひいたします！！！

令和7年カレンダー有料販売について

カレンダー	有料 (1部につき 100 円)
配布開始日	令和7年12月10日 (水) ~
配布窓口	本部事務所、植木町支所、高齢者相談室、富合町及び城南町取次所、ふれあいプラザ島崎及び小山
サイズについて	サイズ 535 × 380mm (昨年同)



※先着順になりますので、上記窓口まで取りに来ていただきますようお願いいたします。
窓口により配布数が違いますので、確認して下さい。
数本持ち帰られる場合は、手さげ袋等用意してきてください。
お釣りも出ないようにご協力をお願いします。

会員手帳販売について

全国シルバー人材センター事業協会で作成している手帳について有償配布いたします。

ご希望の方は次の通り申し込みください。

12月24日 (水) までに申込と支払 (1部 350 円) までお願いします。

本部、植木町支所で受付

→1月13日 (火) 頃から支払いをされた場所で配布予定
(必ず入荷状況を確認してください)

【会員手帳の主な特徴】

会員の心得、シルバー人材センター団体傷害保険のあらましや配分金収入等に対する所得税の取り扱いなどを掲載しています。 縦 14cm × 横 8.5cm アドレス帳付



〈上記申込先〉

支所等	曜日	時間	電話番号	カレンダー	手帳
本部事務所	月～金	平日 8 時30分～17時15分	322-3300	○	○
植木町支所	月～金	平日 8 時30分～17時15分	272-6911	○	○
富合町取次所	月～金	平日 9 時～16時	320-0310	○	
城南町取次所	月～金	平日 9 時～16時	0964-28-6611	○	
ふれあいプラザ島崎	月～土	平日 9 時～17時	324-4078	○	
ふれあいプラザ小山	月～土	平日 9 時～17時	285-4218	○	
高齢者相談室	月～金	平日 10 時～16時	322-3305	○	

事務局だより

Smile to Smile ご登録のお願い!!

い方は、ご登録は出来かねますのでお知らせいたします。

〒860-0833
熊本市南区平成1丁目10-8
(熊本市健康センター平成分室2階)
TEL 096(322)3300
FAX 096(322)3324

皆さまには、ご登録に必要な情報資料を送付しておられます。

すでに令和7年4月から「Smile to Smile」を通じて、お仕事情報やイベント情報などを配信しております。現在約920名の方が登録を完了されています。

未登録の方で登録の方法など不明な場合は事務局までお問合せください。

必要に応じて来所での対応も行いますので、お気軽ににお問合せをよろしくお願ひいたします。

※スマートフォン以外の携帯電話(ガラケー)及びメールアドレスを持たな

年末年始休業のお知らせ

○センター本部、植木町支所、富合町及び城南町取次所、高齢者相談室

令和7年12月27日(土)
令和8年1月4日(日)

○ふれあいプラザ島崎及び

小山

令和7年12月28日(日)
(土曜日開館のため)

令和8年1月4日(日)
令和7年12月28日(日)
令和8年1月4日(日)



確定申告について

12月分就業報告書等の提出について

就業報告書(請負委任)

1月9日(金)までに事務局必着でお願いします。

勤務実績通知書(派遣)

1月6日(火)までに事務局必着でお願いします。

ンターと会員との間には雇用関係がなく、会員はシルバー人材センターが引き受けた仕事を請負または委任の形式で受け、仕事の実績に応じて配分金を受けるとる関係によるものです。

詳細については、1月下旬ごろ該当する会員に郵送いたします。詳細はそちらをご確認ください。

又、お急ぎの場合などありましたら、本部事務局までご連絡ください。

【シルバー派遣での就業の方】

派遣による報酬は、熊本県シルバー人材センター連合会と雇用契約を結んでいため、給与所得となります。

【請負委任で就業の方】

給与所得のみで、ほかに

受け取る配分金は、給与

所得ではなく雑所得として取り扱われます。

これは、シルバー人材セ

ンターと会員との間には雇用関係がなく、会員はシルバー人材センターが引き受けた仕事を請負または委任の形式で受け、仕事の実績に応じて配分金を受けるとる関係によるものです。

詳細については、1月下旬ごろ該当する会員に郵送いたします。詳細はそちらをご確認ください。

又、お急ぎの場合などありましたら、本部事務局までご連絡ください。