NO. 97
2026. 8

架け橋

旧タイトル「火のくに」

会員・お客様・センターをつなぐ会報誌

特集 私はいま"こんな仕事"をしています！ ②…2~4

剪定（せんてい）班・LSA（ライフサポートアドバイザー）・駐輪巡回

女性活躍委員会 お口の健康講座／コミュニケーション講座……8

定時総会・なごみ会 ……1
安全確認や事故防止への取り組み確認 一般作業部会 ……6
生成AI・Chat GPTセミナーに33人参加 ……7
「社会貢献講師」制度を新設 ……9
安全大会、安全・適正就業ニュース ……9~10
衛生委員会、安全・適正就業 現場巡回指導報告……11
熊本市消費者センターだより ……12
事務局だより ……13
地域のお店で使える！お得なクーポン ……14

編集・発行／ 公益社団法人 熊本市シルバー人材センター

経理事務担当職員の業務上横領事件について

皆様におかれましては、ご健勝のことと存じます。

日頃から熊本市シルバー人材センターに対しまして、ご支援、ご協力いただいておりますことに心から感謝申し上げます。

さて、先般、本シルバー人材センター事務局職員による業務上横領事件の報道がなされました。

本事件により、シルバー人材センターに対する社会的信用を失う事態を生じましたことは誠に申し訳なく、深く反省しております。

今後二度とこのような事態が生じることの無いよう、今後の再発防止対策等を直ちに取るとともに、シルバー人材センター体制の抜本的見直しを図る所存です。

つきましては、今回事件の事実及び経過について掲載しましたので、ご参照いただきますようお願いいたします。

シルバー人材センターは高齢者の就業を通じて地域社会の課題等へ対応し、貢献することであり、使命でもあります。

これからも、市民の皆様に安心してご利用いただけるシルバー人材センターであるための最善の取り組みを進める所存であります。

皆様におかれましては、今後とも引き続きご支援等をいただきますようお願い申し上げます。

熊本市シルバー人材センター

理事長　西島　喜義

事実及び経過について

1　経理事務担当職員による業務上横領等
　起訴内容：熊本市シルバー人材センター（以下「SC」という。）資金から横領
　　横領額 18,200 千円余

2　経過等　熊本県警察への通報、告訴等及び SC 調査委員会の調査等

3　SC の処分　当該職員　懲戒解雇　　令和 8 年 6 月 22 日付け

4　今後について

⑴ 外部委員会の設置
SC の社会的重要性と責任の重さ等に鑑み、本事件に関する外部委員会を設置し、原因の究明と分析による SC の課題等を明らかにしつつ、地域社会における今後の SC の在り方等についての審議を深めることとする。

⑵ 法令等の適正な手続きに基づく組織づくり
組織における定められた手続きによる意思決定と事務事業の円滑な執行を図るための、法令等の適正な手続きを遵守する組織づくりに速やかに取組む。

※これまでの取組等は、顧問の公認会計士及び弁護士との協議等による。

令和8年度 定時総会・なごみ会を開催

▲６月25日、KKRホテル熊本で開催された令和８年度の定時総会

熊本市シルバー人材センターは令和８年６月25日（木）、KKRホテル熊本で、令和８年度定時総会およびなごみ会を開催、174名の会員の皆様にご参加いただきました。

この日ははじめに、令和７年度中にご逝去された会員17人の皆様に黙祷を捧げ、ご冥福をお祈りすると共に、長年にわたり地域に貢献された皆様への感謝の思いを新たにしました。

141名を永年表彰

続いて、永年にわたり当センターの発展に寄与された会員の皆様への表彰が行われ、当日出席された代表者に表彰状と副賞が贈呈されました。永年表彰では、10年、15年、20年、25年、30年の各区分で、合計141名の会員の皆様が表彰を受けられました。長年にわたり当センターの活動を支え続けてくださった皆様に、心より敬意と感謝を申し上げます。

西島喜義理事長

▲表彰を受ける25年、20年、15年、10年の永年会員代表

この日は冒頭、西島理事長から、当センター職員の逮捕事案について、お詫びを申し上げると共に、調査と分析の上、再発防止に向け徹底した取り組みを実施する事を会員の皆様に報告しました。

次に、令和７年度については、フリーランス法の施行や厚生労働省の指導のもと新たな契約方式へ移行が進められたことなど、大きな変化のあった１年であったことが報告されました。

令和８年度は、介護や空き家対策など、地域課題への取り組みを進めるとともに、安全就業の推進や、会員が元気に楽しく働ける環境づくりに努め、「〝会員になって良かった〟と実感してもらえるシルバー人材センターを目指していく」方針が示されました。

総会終了後には恒例の抽選会も

引き続き行われた定時総会及びなごみ会では、会員の皆様のご協力により、予定されていた全ての議案が承認されました。総会終了後には恒例の抽選会も行われ、当選者の発表に会場が大いに盛り上がり、盛況のうちに閉会しました。

来年度も多くの会員の皆様にご参加いただき、定時総会及びなごみ会が当センター活動への理解をより一層深めていただく機会となれば幸いに存じます。

※当社は 時間指定配車料金・迎車回送料金をいただいておりません

特集

私はいま〝こんな仕事〟をしています！②

シルバー人材センターの仕事は多岐にわたるため、長年従事している会員もあまり知らない職種が数多くあります。そこで前号に続き、様々な仕事をより良く知っていただくため、現場を訪ね生の声を聞きながらそのお仕事ぶりををお伝えすることにしました。

～安全第一で庭を整え“ありがとう”がやりがいに～

剪定（せんてい）の仕事に込める誇りと感謝

平均３～５人で作業実施

剪定班は現在、東・西・南・北・中央・植木の６班に分かれ、各班は平均３～５人で作業を行っています。今回は東地区の長野班長に仕事への思いや日々の業務について伺いました。

１日の作業開始時間は季節によって異なり、夏場は午前７時、冬場は午前８時に現地へ集合し、作業終了後は現地で解散します。現地到着後は、まずお客様と隣接の方へ丁寧にご挨拶をし、ご要望や気になる点をしっかり確認します。その後、ブルーシートを敷くなど周囲への配慮を行い、安全に注意しながら作業を進めます。剪定後は枝葉の片付けや清掃を徹底し、最後にお客様に仕上がりを確認していただきます。

こうした丁寧な対応を心がけることで、安心と信頼につながっています。特にお客様への最終確認を大切にされているとのことです。

長野班長は、入会当初から剪定の仕事に魅力を感じ、木を整えて美しく仕上げることにやりがいを見いだしてこられました。お客様から「ありがとう」「きれいになった」と感謝の言葉をいただく瞬間が何より嬉しく、「翌年もお願いします」の一言が仕事の励みになっているそうです。

市の景観美化にも貢献

また、剪定作業では安全第一を徹底し、作業中には「安全第一」の声掛け確認を欠かさず、班員同士の連携を大切にしています。長年の経験を通じて、人への気配りや協力の大切さも実感されているとのことでした。

剪定の仕事は、庭木を美しく整えるだけではなく、熊本市の景観美化にも貢献できる誇りある仕事。長野班長は、「新人会員にもこの仕事に誇りを持ち、自信を持って堂々と取り組んでほしい」と話します。今回の取材を通じて、剪定班の皆さんが安全・感謝の心を大切にしながら、誇りを持って仕事に取り組まれていることが伝わってきました。

（R8.4.30 東区班長 長野勉会員に取材）

▶剪定後に枝葉の清掃作業を行うメンバー

▼剪定・清掃作業後に出た枝葉の積込作業

～見守りや相談対応を行う生活援助員～

LSA（ライフサポートアドバイザー）は高齢者の安心な暮らし支える仕事

入居者からのコールに相談対応するＬＳＡスタッフ

各棟を巡回し異変がないかを確認

ライフサポートアドバイザー（以下 LSA）は、シルバーハウジング（高齢者向けの公営住宅）に住む高齢者が安心して暮らせるよう、見守りや相談対応を行う仕事です。入居者の日常生活の困り事や不安に耳を傾け、必要に応じて関係機関につなぐなど、入居者と地域を結ぶ大切な役割を担っています。今回取材した楠団地の LSA は、嘱託職員2人（女性）、会員10 人（男性4人・女性6人）で業務を行っています。

1 日の作業体制は、朝 8 時 20 分～午後5時までが嘱託職員1人と女性会員2人が勤務し、午後5時～午前8時 30 分までは、男性会員が自宅待機という形で緊急要請に応じて対応されています。

LSA の仕事は、朝8時 20 分頃からの申し送りで 1 日が始まります。その日の注意事項を確認した後、各棟を巡回。その後は、建物の外からベランダの様子や洗濯物などから異変がないか確認します。必要に応じて声かけを行い、生活相談に応じることもあります。午後も巡回を行い、記録をまとめて午後 5 時に1日の業務を終えます。

求められる状況判断力と寄り添う姿勢

相談内容は、「最近体調が優れない」「買い物に行くのが大変」といった日常的なものから、緊急時の対応までさまざま。認知症の方への対応や救急車を要請することもあります。そこでは、その場の状況に応じた判断力（各福祉機関につなぐ対応力）と相手の気持ちに寄り添う姿勢が求められます。

今回、北野会員と緒方会員から話を伺いましたが、2人が口を揃えて話していたのが、「すればするほど奥深い仕事です」という事。「この仕事のやりがいは、入居者からの〝いてくれると安心する〟〝ありがとう〟と感謝の言葉をいただける時」だとも言い、住民との日々の関わりの中で信頼関係が生まれ、〝ここで働くことが出来て良かった〟と感じる瞬間も多い」と話していました。

高齢者の安心した暮らしを支える LSA は、人と人との繋がりを大切にしながら、地域に欠かせない存在である事を改めて感じました。

（R8.5.19　LSA 嘱託職員：北野会員・緒方会員に取材）

▲緊急時には入居者宅の鍵を個別解除し入室するケースもある

▲安否確認が取れたなど、入居者の方の記録も業務の一つ

▲LSA嘱託職員の緒方会員（左）と北野会員（右）

～放置自転車防止や駐輪マナー向上に取り組む～

市地域交通支援課の依頼を受け駐輪巡回業務

市中心部のアーケード周辺を巡回

熊本市地域交通支援課の依頼を受けて実施している駐輪巡回は、熊本市内中心部のアーケード周辺を巡回し、放置自転車の防止や駐輪マナー向上に取り組む仕事。今回は、中心部駐輪指導１班の福地班長にお話を伺いました。

中心部駐輪指導班は２班体制で、各班 10 人ずつ在籍しています。１日の就業体制は４人で、２人１組となって業務にあたっています。

月・水・金・土・日（火・木休み）のシフト体制で、１人あたり月に８日～ 10 日勤務、1 日３時間半（うち 30 分休憩）です。また、月に数回、くまもと県民交流会館パレアの会議室で会議を行い、班員同士で情報共有や意思統一を図っています。

１日の仕事は、12 時 45 分にビプレス広場に集合し、ミーティングから始まります。担当エリアや注意事項を確認した後、巡回へ出発。中心部アーケード内や周辺地域を歩きながら、放置自転車の持ち主への声掛けや駐輪場への案内を行っています。歩行者の通行を妨げないよう気を配りながら活動しており、地域の安全や環境美化を支える大切な仕事です。

▲巡回前のミーティング

「違法駐輪が減少」の声にやりがい

熊本市地域交通支援課からも、「シルバー会員の巡回のおかげで違法駐輪が減少している」と感謝や評価の言葉をいただいているそうです。また、地域の方からも同様の声を掛けていただくことがあり、その言葉が大きなやりがいに繋がっているとのことでした。

一方で、違法駐輪をしている人に声を掛けても、なかなか理解してもらえなかったり、厳しい言葉を受けたりすることもあるそうです。それでも「自分たちが続けていかなければ街の環境は守れない」という思いで、日々巡回を続けています。

巡回中は、自転車だけでなく歩行者の安全にも気を配っています。高齢者や観光客が安心して歩けるように丁寧な対応や安全確認を意識して活動されているようです。福地班長は、「街づくりへの使命感がモチベーションに繋がっています。地域の役に立てていると感じられることが、この仕事の誇りです」と笑顔で話してくれました。　地域の安心・安全、そして環境美化を支える活動は、今日も美しい熊本の街づくりを支えています。

（R8.5.26　中心部駐輪指導１班の福地班長に取材）

▲熊本市内中心部を２人一組で巡回するメンバー

Y-PLUS ワイプラス 超薄型レンズ・遠近両用レンズでも追加料金なしで作れる UVカット標準装備

視界が広くスタイリッシュ

GRAND I FITTER グランドアイフィッター

IFG-005 C-2

フレーム+レンズ ¥19,500 税込

エレガントに目元を彩る

EYE GARDEN premium アイガーデンプレミアム

EG-2045 C-2

フレーム+レンズ ¥19,500 税込

※レンズは当店指定のもの限定。※写真はイメージです。

度付きSUNGLASSES サングラス

サングラスフレーム＋レンズ

¥12,000～税込

薄型(1.6)レンズカラー付

遠近両用レンズまたは調光レンズへ変更 ＋¥5,500税込

初めての補聴器選びは 補聴器専門スタッフがいるヨネザワへ！

1 無料サービス

- 定期的な補聴器点検会
- 補聴器の乾燥クリーニング・調整

他店でご購入の補聴器もご対応いたします。

2 ヨネザワ全店でアフターサポート対応

電子カルテで九州・山口・仙台の全店にて対応が可能です。

3 ご購入後の安心保証

- 同等品と交換可能
  ご購入後、既製品は14日以内、オーダーメードは90日以内
- 紛失保証
- 追加購入サポート

※紛失保証は年数、価格によって一部対象外の商品がございます。
詳しくは店頭にてお問い合わせください

4 10日間補聴器無料貸出し

体験期間中、何度でもご相談を承ります。

聞こえの相談 ▶ 聞こえの調整 ▶ 試聴体験 ▶ 日常生活の中で補聴器体験

メガネのメンテナンスも無料で承ります。

他社購入でも対応いたします。

点検・調整

超音波洗浄

視力チェック

メガネのヨネザワ

眼鏡作製技能士250名、認定補聴器技能者140名在籍
※2026年7月現在、株式会社ヨネザワに在籍している人数です。

取り扱い品目
■メガネ ■補聴器 ■福祉機器
■子どもメガネ ■コンタクトレンズ

https://www.yonezawa-web.co.jp/

メガネのヨネザワ 検索

各店舗の情報はこちら

株式会社 ヨネザワ

熊本県・福岡県・佐賀県・長崎県・大分県・宮崎県・鹿児島県・山口県・宮城県

安全確認や事故防止への取り組み確認

38 人が参加し一般作業部会（除草・草刈）班会議

坪井緑地公園で開催

3月 11 日（水）10 時から 11 時まで、坪井緑地公園で一般作業部会（除草・草刈）の班長会議が開催されました。

当日は、天候もよく青空の下 38 人の班長が参加、会議では、日頃の活動状況の共有に加え、今後の活動をより安全に進めていくための意見交換を行いました。

特に、作業時の安全確認や事故防止に向けた取り組みについて、改めて注意喚起が行われ、参加者全員で安全意識の向上を図りました。

課題や改善点について活発な意見交換

また、班長からは日頃の活動に関する意見や要望も出され、現場で感じている課題や改善点について活発な意見交換が行われました。

参加者からは「参加して良かった」との感想もあり、有意義な会議となりました。

なお、今年のスローガンとして「本年は事故ゼロ！エンジン掛ける前に必ずネット張ろう」が掲げられ、安全対策の徹底を改めて確認しました。

一般作業部会では、今後も安全第一を心掛けながら、地域環境の維持・向上に向けた活動を進めて行く方針です。

▲ネットは草刈り機の作業に欠かせない必需品

ChatGTPに触れ「すごい！」「面白い！」の声拡がる

セミナー報告　生成AI・ChatGTPセミナーに33人参加

初心者にも好評で２回開催

５月22日（金）と５月28日（木）の両日、熊本市シルバー人材センター本部２階会議室で、LEGARE（レガーレ）代表の志賀祐介氏を講師に迎え、「生成AI・ChatGPT（チャットジーピーティー）をマスターしよう！」をテーマに生成AIセミナーを開催しました。対象は、会員およびその家族・知人で、22日に18人、28日に15人、合計33人にご参加いただきました。

注意点やリスクにも耳傾ける

今回のセミナーは、生成AIに初めて触れる方も気軽に参加できる内容とし、「生成AIとは何か」「どのように活用できるのか」など、身近な事例を交えながら分かりやすく学びました。また、利用時の注意点やリスクについても説明を受けた上で、実際にスマートフォンにChatGPTをインストールし、初期設定や基本的な操作を体験しました。

参加者は、会話機能を試したり、実践では、ご自身やお孫さんの写真をアニメ風のイラストに変換する体験も行いました。特にジブリ作品を思わせるような温かみのあるイラストへの変換には、「すごい！」「面白い」といった声があがり、生成AIの新たな魅力に触れていました。

▲参加者に喜ばれた個別指導

▲講師の話に熱心に耳を傾ける参加者

参加者からは、「AIは難しいイメージがあったが、分かりやすく役に立った」「このような勉強会は続けていただきたい」「社会に取り残されないように勉強したいです」「人生を豊かにしたい」「活用まではまだ自信がないが、興味がわいてきた」など、多くの前向きな感想が寄せられました。

近年、ChatGPTは、文章作成や情報検索、アイデア出しなど幅広い場面での活用されており、高齢者にとっても新たな学びや生活の充実につながるツールとして注目されています。

今回のセミナーが生成AIに触れる第一歩となれたら幸いです。今後も会員の皆さまが興味を持ち、新しい発見や学びを通じて人生をより豊かにできるようなセミナーを開催していきたいと考えております。

◆お申し込み・お問い合わせは
☎096－322－3300　Eメール kumamoto@sjc.ne.jp　（担当：中野まで）

6月11日グランドオープン

日々麹舎
上乃裏店
かみのうら

熊本県熊本市中央区南坪井町5-8
TEL/096-277-6544

女性活躍委員会

～今日から始めるお口の健康習慣～

吉良直子歯科医師招き「健康講座」

口腔ケアの重要性学ぶ

女性活躍委員会は、令和８年３月27日（金）、熊本市市民会館シアーズホーム夢ホール第５，６会議室で、「舌を鍛えて健康寿命」をテーマに健康講座を開催しました。

歯科医師で「健康づくり歯っぴーかむカム」の吉良直子代表を講師に迎え、この日は、会員22人、会員知人３人が参加しました。

講座では、加齢に伴う口腔機能の低下や誤嚥性肺炎予防、舌の役割と誤嚥機能との関係、口腔ケアの重要性について学びました。

「ベロタッチ」体操を体験

実技では、舌の上下・左右運動や舌回し、唾液分泌を促す「ベロタッチ」体操を体験し、日常生活の中で無理なく継続できる方法を習得しました。

参加者からは「とても分かりやすく勉強になった」「今日から実践したい」「家族にも教えたい」といった前向きな声が多く寄せられました。

本研修を通して、舌の機能と健康の関係について理解が深まり、健康維持や介護予防への意識向上につながる有意義な機会となりました。

今後も会員の皆様が健やかな生活を送れるよう、実践的な研修会を継続してまいります。

～安心感と信頼を育むコミュニケーションの大切さを再認識～

堀川香代公認心理師が「コミュニケーション講座」

令和８年５月25日（月）、くまもと県民交流館パレアで、女性活躍委員会主催による「コミュニケーション講座」が開催されました。

講師は、㈱ら・らぽーと代表取締役で公認心理師産業カウンセラーの堀川香代先生で、テーマは「身体にやさしい安心のコミュニケーションの型～信頼を生み、お互い安心のかかわり方～」。当日は会員38人、一般参加者２人の計40人が参加しました。

「相手にどう伝わったか」が大事

この日は「自分が何を伝えたかではなく、相手にどう伝わったかが大切であること」や「双方の思いをずれなく伝え合うこと」の重要性について学び、❶第一印象の大切さ❷仕事における義務と義務範囲を超える依頼への対応❸感情の役割❹安心で健康的なコミュニケーションの方法、などについて具体例を交えながら分かりやすく解説していただきました。

「相手の立場に立って話を聞く」大切さ学ぶ

グループワークでは、参加者同士が最近うれしかった出来事を、感情を表す言葉を交えながら伝え合い、共感を深める時間となりました。

参加者のアンケートでは、「仕事や日常生活に生かしたい」「心と身体の関係について新たな気づきがあった」「相手の立場に立って話を聞くことの大切さを改めて感じた」「とても分かりやすく楽しく学ぶことができた」など、多くの前向きな感想が寄せられました。

今回の講座を通じて、相手だけではなく自分自身の心の声や身体からのサインを大切にし、安心感と信頼を育むコミュニケーションの重要性を再認識する機会となりました。

同委員会では、今後も会員の就業や日常生活に役に立つ講座を企画して行く方針です。

トピック

会員自らが講座を企画・提案・実施が可能に

「社会貢献講師」制度を新設

スキルを持ったシニアの活躍を後押し

熊本市シルバー人材センターは令和８年５月13日（水）、新設したばかりの「社会貢献講師」に認定された10人の認定式をくまもと県民交流館パレアで行いました。同制度は、経験豊富な高齢者にその能力を発揮してもらうため、同センターが始めた新たな取り組み。

同センターの仕事といえば、とかく、軽作業のイメージが強い。一方、「高齢者の中には、自らのスキルを生かして、地域や社会に貢献し、生きがいを持って働ける場所があれば働きたいというシニアは多い」と西島喜義理事長。「現会員に加えて、そうした人たちの活躍舞台を用意することで、今後、そうしたシニアが新会員に加入し活躍していただく事も期待している」という。

書道家や声楽家、伝統工芸士などを認定

今回、同講師に認定された会員は、書道家や声楽家、伝統工芸士など。同講師の認定を受けることで、自ら講座を企画、提案でき、内容次第で同センターも広報面などで後押しする。

▲認定書を受け取る東尚美さん

筆ペンなどで「美文字」を教える主婦の東直美さん（63歳）は、今回、認定を受けたひとり。認定を受けたことで「講師を目指すことで生活に彩りが生まれ、教える立場になることで自分ももっと成長したい」と話す。

多世代交流や経験伝承の拠点を目指す

今回の「社会貢献講師」は、体力的な負担が少なく、柔軟な時間設定ができることから、既に各方面から注目を集めている。西島理事長は「シルバー人材センターは、地域や社会に貢献し、生きがいを持って働きたい高齢者を支援する組織。単なる労働提供の場ではなく、多世代交流や経験伝承の拠点となることも目指したい」と話している。

～事故防止のため一人ひとりが安全意識を高めよう～

各班長・安全担当会員が参加し安全大会開催

７月15日（水）、くまもと県民交流館パレア「パレアホール」で安全大会を開催しました。

当日は、各班長および安全担当会員が参加し、安全で安心して就業できる環境づくりについて理解を深めました。

▲くまもと県民交流館パレアで開催された安全大会

講話では、熊本県シルバー人材センター連合会 調査役 谷村氏から「安全就業について」をテーマに講演が行われました。令和７年度の全国重篤事故発生数は、過去５年間で最多の44件となっており、熊本県下のシルバーでも転倒・転落事故が30件（全体の46%）、飛び石事故が52件（全体の62%）の発生しているとの説明がありました。

事故を防ぐためには、危険予知活動（KYK）を全員で実施し、仕事開始前や休憩後の安全確認、終了時の声掛けなどを習慣化することが重要です。また❶「危険だ」と感じたときは無理をせず作業を中止する勇気を持つこと❷不安全な行動を見逃さないこと❸事故が発生し判断に迷う場合は、事務局に確認すること❹さらに事故原因を分析し再発防止につなげることの大切さを学びました。

安全は一人では守れません。一人ひとりが安全意識を高め、仲間同士で声を掛け合いながら事故のない就業を目指していきましょう。

安全・適正就業ニュース

（令和８年８月発行）

安全・適正就業委員会の開催状況

7月2日　令和８年度第1回安全・適正就業委員会

発生した傷害、賠償事故についての報告を受け、それぞれの案件毎に該当会員に対する指導等を審議し、その結果を理事長に具申しました。

主な事故内容は下記のとおりです。

皆さまもご安全に就業していただきますよう、よろしくお願いいたします。

傷害事故

事故発生日	性別	年齢	就業	場所	就業内容	被害状況	事故発生状況
令和8年2月	女	76	途上	西区 西松尾	家庭内 清掃	右腕上部 打撲による腫れ	作業を終え車で帰宅中、家近くの公道にてセンターラインを越え、対向車と衝突し車は大破した。　救急車で運ばれMRI検査をしたが異常なし、入院せず帰宅。
令和8年3月	男	67	中	北区 清水町 打越	施設管理	右肋骨 打撲	自転車で現場を巡回中、転倒し右肋骨打撲

賠償事故

事故発生日	性別	年齢	場所	就業内容	被害状況	事故発生状況
令和8年4月	男	68	西区花園	剪定	車の傷	剪定作業前の機材を搬入/移動の際、脚立を門柱（道路側）に横に立て掛けていたところ、出勤の為、門を出て右折した車両が、内輪差で右後輪が脚立の足に乗り、反動で脚立が跳ねる。跳ねた脚立が車両右後部ドア付近に接触し、車体に傷を付けてしまう。
令和8年6月	男	複数名	西区小島	草刈	車ガラス破損	公園内駐車場草刈中（ネット無し）駐車していたバキュームカーの運転席側ガラスに飛石が当たり割れる

熱中症に注意！！

7月から9月は一年の中で最も暑さが厳しくなり、特に熱中症の危険が高まる季節です。会員の皆様におかれましても、次の３点に注意して熱中症を予防していただきたいと思います。

1　暑さを避ける

屋内ではエアコンを使用する、屋外では日傘や帽子を着用し、日陰で休息をこまめに取るなどの工夫をしましょう。特に屋外で仕事をする方は、あらかじめ休憩場所や小休止の時間を設定し、適宜給水をするなどの熱中症対策を忘れずにしましょう。

2　こまめに水分補給をする

のどが渇く前の水分補給が重要です。のどの渇きに気づいたときには、すでに水分不足になっている場合もあるため、こまめに給水をすることで熱中症対策をしましょう。作業や運動の際など、大量に汗をかいたときは、水分と一緒に塩分補給もすると良いです。熱中症対策の飴をなめる、スポーツドリンクを飲むなど、対策を行いましょう。また、市販の経口補水液は体内に吸収されやすいため、軽度から中度の脱水状態の際に効果を発揮します。

3　暑さに負けない体づくりをする

食事については、バランスのいい食事や朝ご飯を含めて1日3食しっかりととることが重要です。

屋外・屋内問わず、暑い場所でめまい、立ち眩みや発汗、頭痛、吐き気やだるさなどを感じたときには、涼しい場所に移動し、すぐに体を冷やして休むようにしてください。重症になると意識が無くなってしまうこともあります。周りにそのような人がいたら、迷わず救急車を呼びましょう。熱中症対策グッズはホームセンターや薬局、スーパーやコンビニなど取り扱う場所が増えています。利用することで熱中症の危険を避けることが可能です。

令和７年度　衛生委員会開催概要報告

熊本県シルバー人材センター連合会熊本市事務所（＝熊本市シルバー）では、衛生委員会を設置し、派遣労働者の安全と健康の保持や労働災害及び事故の未然防止に努めています。
令和7年度の開催状況を会員の皆様にご報告します。

開催日：原則毎月第3水曜日

回	開 催 日	主 な 議 題	
第1回	4月16日（水）	・安全衛生に関する基本知識	・職場巡視報告
第2回	5月21日（水）	・熱中症予防について	・職場巡視報告
第3回	6月18日（水）	・転倒災害防止について	・職場巡視報告
第4回	7月16日（水）	・腎臓の機能について	・職場巡視報告
第5回	8月20日（水）	・パワーハラスメントについて	・職場巡視報告
第6回	9月17日（水）	・たばこと健康について	・職場巡視報告
第7回	10月15日（水）	・身体活動・運動について	・職場巡視報告
第8回	11月19日（水）	・ヒートショックに注意	・職場巡視報告
第9回	12月17日（水）	・精神障害に係る労災について	・職場巡視報告
第10回	1月21日（水）	・感染症予防について	・職場巡視報告
第11回	2月18日（水）	・死傷災害の発生について	・職場巡視報告
第12回	3月18日（水）	・高血圧について	・職場巡視報告

令和８年度衛生委員会の体制

委員長 熊本市事務所長 山浦英樹

事務所側委員		労働者側委員	
衛生管理者	中村　豪志	派遣室職員（就業開拓）	春口　裕耶
衛生管理者	中野　智子	派遣室職員（就業開拓）	甲斐　敬博
産 業 医　　熊本市事務所産業医	松永　由里子	派遣室職員（就業開拓）	阪野　慎一

安全・適正就業　現場巡回指導報告

安全・適正就業　現場巡回指導を実施しました。

項目	内容	
開催日	令和8年7月2日（木）午前9時～正午	
巡回目的	作業前の安全指導や就業状況、安全対策の状況を確認し、安全・適正就業の徹底を図る	
巡回方法	4班に分かれ、各就業現場を巡回	
巡回先	剪定・管理現場	剪定現場1か所・熊本内科病院・平成第2自転車保管所
	草刈現場	小島公園
	女性就業現場	ビブレ本山・九品寺こども園
	管理現場	庄口公園運動施設・坪井川緑地運動施設
総括	剪定現場：道路側の注意喚起が足りていなかった（三角コーンの設置）今後の必要性を伝える。 草刈現場：作業前にネットの必要性を伝える。 女性就業場所：熱中症対策として水分補給を伝える。 管理現場：熱中症対策として水分補給の他、日かげの利用やサングラス可能を伝える。 各現場において安全対策や就業状況を確認し、安全意識の向上と事故防止の徹底を図りました。 今後も継続して巡回指導を実施し、安全・適正就業・熱中症対策に努めます。	

～熊本市消費者センターだより～ No.2

賢い消費者になるための情報を掲載していきます

暮らしのレスキューサービスのトラブル

⚠ 夏はエアコン修理や害虫駆除サービスに関する相談が増加します ⚠

暮らしのレスキューサービスとは？

「トイレが故障して水が漏れている」「家の軒先にハチの巣ができてしまった」「エアコンが壊れて冷風が出ない」など、専門的な知識や技術がないと対処できないような日常生活でのトラブルに対し、事業者が駆けつけて対処する出張修理・対応サービスのことです。

突然発生する暮らしの中でのトラブルの解決を急ぐあまり、インターネット検索やポストに入っていたチラシで見つけた業者に、慌てて連絡し、十分に検討しないまま契約した結果、高額な作業料の請求を受けたという相談が寄せられています。

広告の料金と
全然違う！

熊本市消費者センターからのアドバイス

- 緊急を要するトラブルの発生に備え、信頼のおける事業者を探しておきましょう。
- 実際に水漏れなどのトラブルが起こったときを想定し、初期対応について調べておきましょう。
- インターネットやチラシの広告における金額表示をうのみにしないようにしましょう。
- 契約する場合は、複数社から見積もりを取り、サービス内容や料金を十分に検討しましょう。
- 契約を急かされる、次々と高額な作業を提案される場合などは作業を断りましょう。

“自分は大丈夫”と
思い込まず、
備えておいてね！

消費者トラブルで困ったときは、ご相談ください

【熊本市消費者センター】 月～金 9時～17時(土日祝日年末年始除く)☎ 096-353-2500

【消費者ホットライン】 10時～16時(年末年始除く) ☎ 局番なし 188(いやや)

事務局だより

架け橋９７号（2026 年8月1日発行）
熊本市シルバー人材センター　理事長　西島喜義
〒860-0833 熊本市南区平成１丁目 10-8（熊本市健康センター平成分室２階）
TEL096（322）3300 FAX096（322）3324

会報のタイトルが「架け橋」に決定 !!

紙面のリニューアルに合わせて、会員の皆さまからタイトルを募集したところ、（「火のくに」96 号に募集掲載）、55 作品ものご応募をいただきました。たくさんのご応募、誠にありがとうございました。

その中から、新しい会報タイトルとして「架け橋」が決定いたしました。

このタイトルには、会員同士のつながりはもとより、会員とシルバー人材センター事務局、さらには、会員とお客様（利用者）とをネットワークで結ぶ「架け橋」となりたいという思いが込められています。

令和８年度会費納入のお願い

令和８年度の会費納入がまだお済でない方は早めの納入をお願いします。なお、配分金（委任・請負）から差し引き可能です。ご希望される方は、本部事務局 TEL096（322）3300 まで。

就業報告書（請負･委任）･勤務実績通知書（派遣）の提出期限について

■就業報告書：就業翌月の５日までに提出をお願いします。
■勤務実績通知書：勤務翌月の３日までに提出をお願いします。
※提出は期限厳守でお願いします。

Smile to Smile 登録のお願い

「Smile to Smile」のご登録のお願いです。

現在約 1,020 名の会員の皆様にご登録いただいています。

ご登録いただくと、シルバー人材センターからのご案内をはじめ、お仕事の求人情報などを携帯電話で簡単に確認していただけます。

ご登録がまだの方は、この機会にぜひご登録をお願いいたします。「登録手順が分からない」「操作が難しくて不安」など、ご不明な点がありましたら職員がお手伝いいたしますので、本部事務所（☎096-322-3300）までお気軽にお問い合わせ・ご相談ください。 ※ガラケー（折りたたみ式携帯電話）をお使いの方、または登録用のメールアドレスをお持ちでない方は 「Smile to Smile」への登録ができませんのであらかじめご了承ください。

◆会員数　2,528 人
＜内訳＞　男性：1,614 人　女性：914 人
（令和８年６月 30 日現在）

日誌 ＜令和８年度＞４月～７月

４月
- ６日 営業チーム会議
- ８日 新入会員オリエンテーション
- 10 日 会報「ひのくに」発送
- 15 日 衛生委員会
- 17 日 派遣入職時教育訓練
- 21 日 女性活躍委員会
- 22 日 新入会員オリエンテーション
- 24 日 管理業務新人研修会
- 27 日 なごみ会幹事会

５月
- 11 日 営業チーム会議
- 13 日 新入会員オリエンテーション
- 15 日 なごみ会幹事会
- 18 日 管理業務部会打合せ会
- 19 日 女性活躍委員会
- 20 日 衛生委員会
- 21 日 なごみ会監査
  派遣入職時教育訓練
- 22 日 第１回生成 AI セミナー
- 25 日 女性活躍委員会主催コミュニケーション講座
- 27 日 新入会員オリエンテーション
- 28 日 除草・草刈講習会
  第２回生成 AI セミナー
- 29 日 管理業務新人研修会

６月
- １日 営業チーム会議
- ２日 東区地域班長会議
- ４日 監事監査（４日～５日）
- ５日 管理業務部会班長・代表者会議
- ９日 理事会
- 10 日 新入会員オリエンテーション
- 12 日 会報ネーミング実行委員会会議
- 15 日 事務局長会議
- 16 日 女性活躍委員会
- 17 日 衛生委員会
- 19 日 派遣入職時教育訓練
- 24 日 新入会員オリエンテーション
- 25 日 令和８年度 定時総会
- 26 日 管理業務新人研修会

７月
- ２日 安全合同巡回
- ６日 営業チーム会議
- ８日 新入会員オリエンテーション
- 15 日 衛生委員会
  安全大会
- 17 日 派遣入職時教育訓練
- 21 日 女性活躍委員会
- 22 日 新入会員オリエンテーション
- 23 日 除草・草刈講習会

＼働くシニアを応援！地域のお店で使える！おトクなクーポン／

切り取り線

菊南斎場 KIKUNAN FUNERAL 別館・想苑 SOEN MEMORIAL HALL

写真撮影 限定クーポン
500円割引

【有効期限】2026年12月31日

さらに 来場特典
特典① 撮影された方に「エンディングノート」進呈
特典② 事前相談された方に「葬儀案内パンフ」進呈

〒861-1102 熊本県合志市須屋2583-3 ☎096-242-1530

切り取り線

【有効期限：2026年12月25日(金)】
★契約時に本券提出 ★本券1枚に付き会員のみ1回限り有効 ★他の優待・割引との併用不可★コピー不可★転売禁止

作業お見積価格（税込み）より
除草清掃作業10％割引

★一部対象外商品あり ★電話番号096-200-1810
サービス提供：ガーデンケア城山 上益城郡御船町辺田見1263-1-105

【有効期限：2026年12月25日（金）】
●会計時に本券提出●本券1枚に付き会員のみ1回限り有効●他の優待・割引等との併用不可●コピー不可●転売禁止

受付時間：月・火・木・金曜9時～18時、土曜：9時～16時●休診日：日・水曜、祭日
鍼灸治療初診料 500円引
●電話・FAX 096-346-1089（熊本電鉄バス：濟々黌前バス停徒歩1分）
サービス提供：鍼灸院・整骨院 創漢堂熊本市黒髪2-19-5

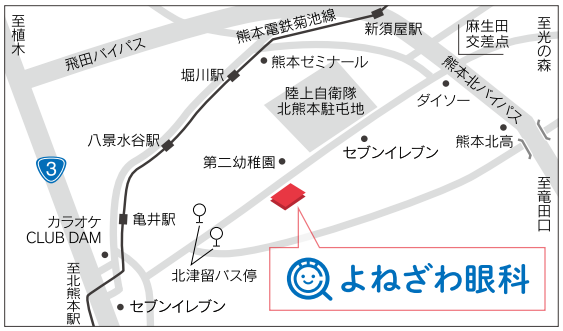
【有効期限：2026年12月31日】
●本券1枚に付き会員のみ1回限り有効
●他の優待・割引等との併用不可 ●コピー不可 ●転売禁止
小峰本店・高平店・アミュプラザくまもと店にご来店いただきお買い上げいただいた本券持参の方限定

店内商品（税込）800円以上お買い上げの方に限り
コーヒー・一杯無料
●一部対象外商品あり●電話096-285-1858
サービス提供：パン オ ルヴァン 熊本市東区小峰2丁目2-110

あなたの人生を、一冊の“自分史”にしてみませんか。
【有効期限】2026年12月31日●会計時に本券提出 ●本券1枚につき会員のみ1回限り有効
●他の優待・割引等との併用不可 ●コピー不可 ●転売禁止
文章作成・ライティング料金（税込）10％割引
初回ご依頼に限り・当工房料金表から
思い出・家族へのメッセージ・歩んできた道のりを、ていねいに聞き取り、読みやすく美しい文章にまとめます。自分史のほか、地域活動のパンフレットやサークル紹介、お店や団体の案内文など「文章にするのが少し大変だな」という内容もどうぞお気軽にご相談ください。
●サービス提供：自分史ことば工房（熊本市北区）●電話 090-6429-6993

＜クーポンご使用上の注意事項＞
- ●本紙に掲載されているクーポンや各種サービス等は熊本市シルバー人材センターにご入会いただいている方に限って利用することができます。
- ●本クーポンの内容・サービス提供に関する責任は各事業者に帰属します。
- ●熊本市シルバー人材センターは仲介・保証を行うものではありません。
- ●有効期限や各クーポンの記入事項を十分ご覧の上、切り離してご利用下さい。
- ●併用不可 ●コピー不可 ●転売禁止
- ●ご利用の際、各施設の係員に会員証の提示を求められる場合があります。
- ●クーポンの有効期限等は各施設の条件に準じます。
- ●各施設に関するお問い合わせは、各施設にお問い合わせ下さい。
- ●掲載内容は2026年3月31日現在のもので、予告なく変更となる場合があります。予めご了承下さい。

よねざわ眼科



受付時間	月	火	水	木	金	土
9:00 ～ 12:00	●	休診	●	●	●	●
14:00 ～ 17:30	●		●	手術	●	※

休診日：火曜日、日曜日、祝日 ※土曜日午後 13:30～16:30

※木曜午後は手術のため、午前中の診療状況によっては、早めに受付が終了することがございますので、予めご了承下さい。

〒861-8082
熊本県熊本市北区兎谷1-2-18 **TEL.096-343-0880**

「架け橋」97号（2026年8月1日発行 発行所・公益社団法人 熊本市シルバー人材センター）